

CURRICULUM VITAE

DR KAMILA PAWŁOWSKA

■ k.pawlowska@catch-fly.eu ■ 883 001 111 ■ Szyszkowa 21/23, 02-285 Warszawa



PSYCHOLOG, SOCJOLOG, DORADCA ZAWODOWY Z 8-LETNIM DOŚWIADCZENIEM W ROLACH: TRENER, KONSULTANT, COACH, REKRUTER, AUTORKA, MENAGER PROJEKTÓW SPOŁECZNYCH. OD WIELU LAT ZAJMUJE SIĘ DIAGNOSTYKĄ KOMPETENCJI ORAZ KREOWANIEM MOŻLIWOŚCI ROZWOJU (OSOBISTEGO, EDUKACYJNEGO, ZAWODOWEGO, KARIERY) CZŁOWIEKA LUB POTENCJAŁU ORGANIZACJI.

Z ZAANGAŻOWANIEM PODEJMIE SIĘ WSPÓŁPRACY Z WYKORZYSTANIEM WŁASNYCH KOMPETENCJI.

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

Od 11.2009 „CATCH & FLY” Centrum Rozwoju Kompetencji

Właściciel

- zakres usług: Consulting, Analysis (strategy, research), Training, Coaching, Human Resources & Future projects (UE), Labour market, Your Competences
- obecna współpraca (projekty długoterminowe):

Architekci Kariery Sp. z o.o. - Grupa Pracuj.pl, WYG Consulting Sp. z o.o. – usługi doradztwa ds. kariery (audyt kariery, marketing personalny, kreowanie wizerunku personalnego na rynku pracy, realizacja usług outplacementowych, opracowanie dokumentów aplikacyjnych – cv i lm oraz dokumentacji personalnej).

OPS Ząbki i Marki, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania, Asesor Ewaluacja i Rozwój Sp. z o.o., Stowarzyszenie AVSI Polska, Meritum s.c i inne* – rekrutacja, usługi poradnictwa psychologicznego i doradztwa zawodowego (w tym IPD), diagnostyka psychologiczna, jobcoaching, coaching, treningi, warsztaty, szkolenia, mentoring.

- W ramach zleceń zrealizowałam: **1017 godz. szkoleń miękkich** (w tym treningów i warsztatów), **320 godz. coachingu**, **562 godz. doradztwa**, **275 procesów rekrutacyjnych**, oraz opracowałam **ok. 800 dokumentów aplikacyjnych**, **7 publikacji** dotyczących specjalizacji zawodowej, dziesiątki **materiałów szkoleniowych oraz narzędzi** służących do realizacji w/w usług.

2009 - 2010 Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Rolnictwa (SITR), Warszawa

Koordynator Projektu

- zarządzanie projektem pod kątem merytorycznym i finansowym,
- zarządzanie 10 osobowym zespołem, współpraca z trenerami (profesorowie, dyrektorzy, specjaliści)
- opracowanie projektów UE (FIO 2010, Polska Pomoc, PO KL),
- dodatkowe umowy: **Szkoleniowiec, Doradca, Rekruter** .

2007- 2009 Core Sp. z o.o. an International Investments Group Company i AVSI POLSKA, Warszawa

Project Manager, Koordynator

- zarządzanie projektami pod kątem merytorycznym i finansowym,
- opracowanie i wdrażanie modelu rozwoju kompetencji- certyfikacja EQF (European Qualification Framework) realizowanego w partnerstwie projektu Leonardo da Vinci (Polska, Włochy, Francja, Belgia),
- współpraca z ekspertami, profesorami, doktorami z zakresu Krajowych Standardów Kwalifikacji Zawodowych wdrażanych w Polsce,
- utworzenie sieci Instytucji Rynku Pracy Wschodniego Mazowsza (rekrutacja 120 instytucji),
- dodatkowe umowy: **Rekruter, Trener, Doradca, Coach, Jobcoach, Mentor** dotyczące realizacji usług: rekrutacja, szkolenia, treningi, warsztaty, organizacja i prowadzenie konferencji z prelegentami zagranicznymi,
- opracowywanie wniosków i pozyskiwanie środków UE (PO KL, fundusz ngo, dotacje UM).

2007- 2008 Polska Akcja Humanitarna, Warszawa

Psycholog, Specjalista ds. doradztwa zawodowego i personalnego

- aktywizacja społeczno-zawodowa, świadczenie usług tj.: poradnictwo: zawodowe, personalne, psychologiczne, pośrednictwo pracy dla uchodźców i repatriantów CPU,
- opracowanie wniosków dotacyjnych i pozyskiwanie środków UE (sukces LLP - Grundtvig),
- wdrażanie działań Społecznej Odpowiedzialności Biznesu,
- nawiązywanie partnerstw międzynarodowych i lokalnych .

2007 Accea (Creyfs's SELECT- Doradztwo Personalne), Warszawa

Specjalista ds. rekrutacji

- kompleksowa realizacja projektów rekrutacyjnych na stanowiska średniego i wyższego szczebla.

2004 - 2007 Fundacja Rozwoju Lubelszczyzny, Biuro Doradztwa Personalnego i Szkoleń, Biuro Rozwoju Zasobów Ludzkich, Lublin

Ekspert ds. szkoleń i doradztwa, Specjalista ds. projektów UE, Trener, Doradca zawodowy/personalny, Psycholog, Rekruter (stanowiska zależne od realizowanych projektów)

- pozyskiwanie środków UE (wybitne osiągnięcia SPO RZL- 1.5, 1.6 oraz ZPORR, EQUAL, Phare, LLP- Leonardo da Vinci)
- usługi komercyjne tj. szkolenia dla klientów, prowadzenie warsztatów psychologicznych i zawodowych, świadczenie usług rynku pracy oraz usług indywidualnych, diagnostyka psychologiczna,
- nawiązywanie partnerstw krajowych i międzynarodowych.

WYKSZTAŁCENIE

<i>Szkoły (lata: od – do)</i>	<i>Tytuł, stopień naukowy:</i>
Katolicki Uniwersytet Lubelski im. Jana Pawła II, kierunek Psychologia , Katedra Psychologia Organizacji i Zarządzania (10. 2006 – 06.2011)	Doktor nauk humanistycznych z zakresu psychologii (spec.: pracy, organizacji i zarządzania) Temat pracy: "Postawa wobec podnoszenia kompetencji a funkcjonowanie na rynku pracy".
Katolicki Uniwersytet Lubelski im. Jana Pawła II, Uniwersyteckie Centrum Studiów Podyplomowych i Doskonalenia Zawodowego (01.2007- 01.2008)	Zarządzanie projektami społecznymi (studia podyplomowe)
Wyższa Szkoła Nauk Społecznych w Lublinie, kierunek: Socjologia, specjalność: doradztwo zawodowe (11.2005 – 06.2006)	Doradca zawodowy (studia podyplomowe)
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, kierunek: Psychologia (5-letnie studia magisterskie) (10.1998 – 06. 2002)	Psycholog (spec.: kliniczna, sądowa) (studia magisterskie)
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, kierunek: Socjologia (studia licencjackie) (10.1997 – 07.2000)	Socjolog (studia licencjackie)

Udział w wielu **szkoleniach i kursach** m.in. **Szkoła Trenerów Biznesu Grupy TROP** (uk. 2012r.)

DODATKOWE UMIEJĘTNOŚCI

język **angielski**- komunikatywny w mowie i piśmie (szkoła języka ang. w Londynie, kurs Business English)
znajomość **obsługi komputera** - dobra (Microsoft Office, Internet).

prawo jazdy **kat. B**

ZAINTERESOWANIA

sport (pływanie, żeglarstwo, windsurfing), podróże - poznawanie kultur.

zawodowe: CSR (siła zasobów organizacji), ZZL (wydobywanie kompetencji, kształtowanie talentów

i zespalanie cech osobowo-zawodowych z celami firmy), prowadzenie akcji dla różnych grup społecznych.